

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 09.04.01 *Информатика и вычислительная техника* профиль (направленность): *Автоматизированные системы обработки информации и управления.*

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СИБУПК. Анкеты заполнили 8 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Управление Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области, г. Новосибирск;
2. Управление Министерство внутренних дел Российской Федерации по городу Новосибирск;
3. Муниципальное унитарное предприятие города Новосибирска «Новосибирский метрополитен», г. Новосибирск;
4. Военный комиссариат Новосибирского района, города Обь и рабочего поселка Кольцово, г. Новосибирск;
5. Общество с ограниченной ответственностью «АЛЬФАЦЕНТР», г. Новосибирск;
6. Общество с ограниченной ответственностью «Сан Тайм», г. Новосибирск;
7. Общество с ограниченной ответственностью «Умный ритейл», г. Москва;
8. Закрытое акционерное общество «Глобус», г. Новосибирска.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	0	0,0
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	0	0,0
магистры	6	75,0
не имеет значения	2	25,0
ВСЕГО:	8	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	5	62,5
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	0	0,0
необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0,0
опыт не обязателен	3	37,5
ВСЕГО:	8	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
09.04.01 <i>Информатика и вычислительная техника</i> профиль (направленность): <i>Автоматизированные системы обработки информации и управления</i>	8	100,0
ВСЕГО:	8	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	8	100,0
ВСЕГО:	8	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	8	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	62,5
В основном соответствуют (4 балла)	2	25,0
Частично соответствуют (3 балла)	1	12,5
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	75,0
В основном удовлетворены (4 балла)	2	25,0
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	62,5
В основном удовлетворены (4 балла)	2	25,0
Частично удовлетворены (3 балла)	1	12,5
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	62,5
В основном удовлетворены (4 балла)	3	37,5
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	3	37,5
В основном удовлетворены (4 балла)	2	25,0
Частично удовлетворены (3 балла)	3	37,5
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	75,0
В основном удовлетворены (4 балла)	1	12,5
Частично удовлетворены (3 балла)	1	12,5
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	75,0
В основном удовлетворены (4 балла)	2	25,0
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	62,5
В основном удовлетворены (4 балла)	2	25,0
Частично удовлетворены (3 балла)	1	12,5
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
<p><i>Ответы представлены в текстовом виде и не подлежат количественной оценке в таблице. Основные упоминания: коммуникабельность, английский язык, пунктуальность, ответственность, тайм-менеджмент, желание работать по специальности, применение знаний на практике, позитивное отношение, уверенность, работа с людьми, водительские права.</i></p>		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	2	25,0
от 1 до 5	6	75,0
от 6 до 10	0	0,0
от 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	6	75,0
Нет	2	25,0
ВСЕГО:	8	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	6	75,0
Да, ограниченно	2	25,0
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	5	15,6
Заключение соглашений о прохождении практики	8	25,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Проведение совместных мероприятий	6	18,8
Организация стажировок обучающихся	8	25,0
Участие в профориентационных мероприятиях организации	5	15,6
Другое...	-	-
ВСЕГО:	32	
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	6	16,2
Высокий уровень теоретической подготовки	8	21,6
Высокий уровень практической подготовки	5	13,5
Профессионализм	5	13,5
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	5	13,5
Высокий уровень производственной дисциплины	3	8,1
Желание выпускников работать	5	13,5
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	5	13,5
Другое...	-	-
ВСЕГО:	37	
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	3	10,7
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0,0
Недостаточный уровень практической подготовки	6	21,4

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Отсутствие желания работать	7	25,0
Низкая производственная дисциплина	5	17,9
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	6	21,4
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	10,7
Другое...	-	-
ВСЕГО:	28	
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	5	10,9
Включение практикантов в производственный процесс	8	17,4
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	12	26,1
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	6	13,0
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	3	6,5
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	7	15,2
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	5	10,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	46	
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	3	10,3
Знание законодательства	8	27,6

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Знание иностранного языка	3	10,3
Умение проявлять инициативу на работе	6	20,7
Умение применять инновации в своей работе	5	17,2
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	8	27,6
ВСЕГО:	29	

Анализ полученных данных

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов (8 организаций) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников СибУПК по направлению 09.04.01 «Информатика и вычислительная техника».

Ключевые выводы:

1. **Предпочтения в найме:** 75% (6 из 8) работодателей отдают предпочтение магистрам, что подтверждает востребованность данного уровня подготовки.

2. **Опыт работы:** Большинство (62,5%, 5 из 8) считают достаточным опыт, полученный во время преддипломной практики. Никто из респондентов не требует обязательного опыта работы более года.

3. **Трудоустройство:** Все 8 опрошенных организаций трудоустраивают выпускников данного направления и принимают у себя практикантов из СибУПК.

4. **Удовлетворенность качеством подготовки:** Подавляющее большинство оценок по ключевым компетенциям (теоретическая и практическая подготовка, соответствие профстандартам, системное мышление, проектная деятельность) находятся в зоне высоких баллов (4 и 5). Средний балл по большинству критериев превышает 4,5.

5. **Слабые места:** Наибольшие сложности, по мнению работодателей, выпускники испытывают с **командной работой и лидерскими качествами** (37,5% респондентов оценили это лишь на 3 балла). Также в числе недостатков были отмечены **недостаточный уровень практической подготовки, отсутствие желания работать и к саморазвитию.**

6. **Сотрудничество:** 75% (6 из 8) организаций намерены и в дальнейшем принимать выпускников СибУПК и развивать сотрудничество. Наиболее востребованными формами сотрудничества являются **организация стажировок и заключение соглашений о практике** (по 8 выборов).

7. **Рекомендации по улучшению:** Среди предложений по совершенствованию подготовки лидирует **регулярная организация экскурсий на предприятия** (12 выборов), а также **включение практикантов в реальный производственный процесс** (8 выборов) и **повышение квалификации ППС** (7 выборов).

Общий вывод: Работодатели высоко оценивают подготовку выпускников магистратуры по направлению 09.04.01 «Информатика и вычислительная техника» в СибУПК. Установлены прочные и перспективные связи с организациями-работодателями. Выявленные области для улучшения (мягкие навыки, мотивация, углубление практики) будут учтены при актуализации образовательной программы и организации учебного процесса